



ПОЛИТИКА НА ФЛЕКСИБИЛНИ РАБОТНИ УСЛОВИ

FINANCE THINK негува политика на флексибилни работни услови и флексибилно работно време. Оваа политика е во сила според следните принципи на флексибилни работни услови, што се во согласност со важечкото домашно законодавство, Европската Повелба за Истражувачи, како и репутациските барања и промени во средината на непрофитните организации.

Принципи на флексибилни работни услови во Finance Think

Политиката на флексибилни работни услови е составен дел на вкупниот систем на владеење и раководење со Finance Think.

1. Флексибилно работно време

Finance Think негува политика на резултати (аутпути) наместо политика на вложување (инпути), што овозможува флексибилна комбинација на работење во канцеларија во часови и времетраење избрани од истражувачот и работење од дома, со претходна соодветна координација на активностите.

Во просек, се очекува истражувачите да поминат 85% од работното време на кое се ангажирани на работните обврски во канцеларија, а останатиот дел на работните обврски од дома. Оваа одредба има својство на ориентир, а истражувачите може да предложат и друг формат на работно време, одобрен од страна на Главниот економист.

Работното време може флексибилно да се комбинира и со патување во странство, при што посебно внимание се посветува на координација на активностите на далечина, во кој случај се применува комуникација и координација преку e-mail и телеконференција (Skype meeting).

Во секој случај, флексибилното работно време не подразбира стихижно/хаотично работно време. Работата надвор од работните простории на Finance Think треба да биде соодветно координирана и планирана, и да се случува во информирана атмосфера, со Извршниот директор и со колегите. Форматот на работење на секој вработен уредно се договара и истиот се следи во согласност со принципите претставени во овој документ.

2. Поволности за мајки

Finance Think посветува посебно внимание на мајките, почитувајќи ги нивните обврски околу семејството и одгледувањето на децата.

Се очекува истражувачка во Finance Think, мајка на дете до тригодишна возраст, да поминува најмногу 75% од работното време на кое е ангажирана на работните задачи во канцеларија, а во специфични услови, по претходна согласност на Главниот економист, и до 50% да ја извршува работата од дома.

Се очекува истражувачка во Finance Think, мајка на дете од тригодишна до шестгодишна возраст, да поминува најмногу 80% од работното време на кое е ангажирана на работните задачи во канцеларија, а во специфични услови, по претходна согласност на Главниот економист, и до 35% од работното време да работи од дома.

Истражувачка во Finance Think, мајка на дете до шестгодишна возраст, има право на безусловно неплатено отсуство од Finance Think, до четири месеци во годината.

3. Поволности за татковци

Finance Think ги почитува и обврските на татковците. Татковците имаат право на безусловно неплатено отсуство од Finance Think за период до три месеци во рамки на првите девет месеци од животот на детето.

Се очекува истражувач во Finance Think, татко на дете до тригодишна возраст, да поминува најмногу 80% од работното време на кое е ангажиран на работните задачи во канцеларија, а во специфични услови, по претходна согласност на Главниот економист, и до 35% да ја извршува работата од дома.

4. Поволности за лица со попреченост

Finance Think посветува посебно внимание и на лица со телесна попреченост, почитувајќи ги нивните потешкотии со евентуален физички пристап до просториите на Асоцијацијата.

Се очекува истражувачи во Finance Think со телесна попреченост да поминуваат најмногу 50% од работното време на кое се ангажирани на работните задачи во канцеларија, а во специфични услови, по претходна согласност на Главниот економист, и до 75% да ја извршуваат работата од дома.

5. Поволности за самохрани родители

Finance Think посветува посебно внимание на самохраните родители, почитувајќи ги нивните зголемени обврски околу семејството и одгледувањето на децата.

Се очекува истражувач/ка во Finance Think, самохран родител на дете до шестгодишна возраст, да поминува најмногу 80% од работното време на кое е ангажиран/а на работните задачи во канцеларија, а во специфични услови, по претходна согласност на Главниот економист, и до 35% да ја извршува работата од дома.

Истражувач/ка во Finance Think, самохран родител на дете до шестгодишна возраст, има право на безусловно неплатено отсуство од Finance Think, до четири месеци во годината.

б. Флексибилен и удобен работен простор

Finance Think овозможува простор на истражувачите и вработените кој ги вклучува неопходните услови (работни маси и компјутери), но е уреден во неформален стил и вклучува, но не се ограничува на: катче за неформални состаноци и одмор; кујна за пауза, одмор и неформални дискусии низ кафе, чај или закуска; и катче за читање економски списанија и стручна литература (сопствена мини библиотека).

Секој истражувач / вработен во Finance Think има означен простор, кој има третман на личен простор и се состои од работна маса и компјутер. Истражувачите / вработените ги делат останатите електронски уреди (како принтер, скенер, копир-апарат, кафемат и сл.).