

Врз основа на Законот за работните односи (Сл. Весник на Република Македонија бр. 54/2013), и Законот за научно-истражувачка дејност на Република Македонија (Сл. весник на Република Македонија бр. 46/2008, 103/2008, 24/2011, 80/2012, 24/2013 и 147/2013), Собранието на Институтот за економски истражувања и политики „ФИНАНЦЕ ТХИНК“ Скопје на својата 13. седница одржана на 28.04.2017 го донесе следниот

Правилник за ангажирање истражувачи и други професионалци

Rulebook for Recruiting Researchers and Other Professionals

Содржина

ДЕЛ 1: АНГАЖИРАЊЕ И ИЗБОР НА ИСТРАЖУВАЧИ И ДРУГИ ПРОФЕСИОНАЛЦИ.....	1
ДЕЛ 1.1: ОГЛАСУВАЊЕ РАБОТНА ПОЗИЦИЈА.....	1
ДЕЛ 1.2: ИЗБОР НА ИСТРАЖУВАЧИ И ДРУГИ ПРОФЕСИОНАЛЦИ.....	1
ДЕЛ 2: ДОГОВОР ЗА АНГАЖИРАЊЕ ИСТРАЖУВАЧИ И ДРУГИ ПРОФЕСИОНАЛЦИ	3
ДЕЛ 3: ПРИНЦИПИ НА РАБОТЕЊЕТО	4
ДЕЛ 4: ПЛАТА	6
ДЕЛ 5: ПРЕСТАНОК НА АНГАЖИРАЊЕТО НА ИСТРАЖУВАЧОТ	7
ДЕЛ 6: ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ	7

Член 1

Со овој правилник се регулира ангажирањето истражувачи и други професионалци во Институтот за економски истражувања и политики „ФИНАНЦЕ ТХИНК“ Скопје (во понатамошниот текст: ФТ).

ДЕЛ 1: АНГАЖИРАЊЕ И ИЗБОР НА ИСТРАЖУВАЧИ И ДРУГИ ПРОФЕСИОНАЛЦИ

ДЕЛ 1.1: Огласување работна позиција

Член 2

ФТ осигурува процедури за ангажирање истражувачи и други професионалци што се отворени, ефикасни, транспарентни, и меѓународно споредливи, како и скроени за видот на објавените позиции.

Член 3

ФТ ја обезбедува потребата од истражувачи и други професионалци преку:

- 1) Огласување на јавен оглас во дневниот или неделниот печат; и/или
- 2) Објавување во службата надлежна за посредување при вработување.

Член 4

Кога истражувачи и други професионалци се вработуваат по пат на јавен оглас, ФТ е должен во огласот да ги наведе условите што се бараат за вршење на работата, рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од 5 работни дена и рокот во кој ФТ по истекот на рокот за пријавување ќе изврши избор.

Огласот даваширок опис на знаењето и компетенциите што се бараат и не смее да биде тесно специјализиран за да ги одбие соодветните апликанти. Огласот може да вклучува и опис на работните услови и можностите за професионален развој.

Во огласот, покрај другите посебни услови, ФТ е должен да го наведе почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место.

ДЕЛ 1.2: Избор на истражувачи и други професионалци

Член 5

Изборот на истражувачи и други професионалци се врши во рок од 20 дена по истекот на рокот на пријавувањето.

Пред изборот, кандидатите се информираат за процесот на ангажирање, за критериумите за избор, за бројот на позиции и за перспективите за развој на кариерата.

Член 6

Изборот го врши панел од експерти од ФТ или надвор од него, кој има родов баланс и внесува соодветна експертиза и компетенции.

Кога е тоа можно, изборот вклучува различни практики за избор, како пишан тест, надворешна експертска оценка и интервју лице-во-лице.

Член 7

ФТ може да бара од кандидатот да приложи докази за исполнување само на бараните услови за вршење на работите.

Кандидатот е должен да достави на ФТ докази за исполнување на условите за вршење на работата и да го извести за сите нему познати факти, значајни за работниот однос, како и за болестите или други околности кои можат како било да го оневозможат или суштествено да го ограничат при извршувањето на обврските на договорот, или можат да го загорзат животот или здравјето на лицата со кои при извршувањето на своите обврски доаѓа во контакт. Кандидатот не е должен да одговара на праањата кои не се во непосредна врска со работниот однос.

Член 8

Процесот на избор го зема предвид целосното искуство на кандидатите и се фокусира не само на вкупниот нивен потенцијал како истражувачи и други професионалци, туку и на нивната креативност и независност.

Прекините и/или варијациите во кариерата на кандидатот се сметаат како развој на кариерата, односно како вреден придонес за професионалниот развој како истражувач за повеќедимензионална кариера.

Какво било искуство на истражувачка мобилност, на пример, престој во друга земја/регион или во друго истражувачко окружување (јавно или приватно), или промена од една дисциплина/сектор во друга, било како резултат на почетна истражувачка обука или во подоцнежна фаза од истражувачката кариера, или виртуелна мобилност, се сметаат за вреден придонес кон професионалниот развој на кандидатот.

ФТ овозможува соодветна оценка на академските и професионалните квалификации, вклучувајќи неформални квалификации, на сите истражувачи и други професионалци-кандидати. Нивото на барани квалификации се става во линија со барањата на огласената позиција.

Член 9

Панел од експерти од ФТ или надвор од него, го врши изборот по пат н консензус, а кога тоа не е возможно, со просто мнозинство.

Член 10

ФТ мора во рок од пет работни дена од денот на склучување на договорот за вработување писмено да ги извести незбраниите кандидати и да го објави името на избраниот кандидат. Известувањето

може да вклучи и информации за силните и слабите страни на неизбраните кандидати, за секој поединечно и во доверлива форма.

Член 11

Јавниот оглас завршува со избор, неизбор или со истекот на рокот од член 5.

ДЕЛ 2: ДОГОВОР ЗА АНГАЖИРАЊЕ ИСТРАЖУВАЧИ И ДРУГИ ПРОФЕСИОНАЛЦИ

Член 12

Истражувачот може да се ангажира во ФТ преку засновање работен однос со потпишување договор за вработување. Правата, обврските и одговорностите врз основа на вршењето на работата од работниот однос и вклучување во задолжително социјално осигурување врз основа на работниот однос, започнуваат да се остваруваат со денот на стапување на работникот на работа, договорени во договорот за вработување.

Истражувачот може да се ангажира во ФТ и со потпишување договор за авторско дело. Правата, обврските и одговорностите врз основа на работниот ангажман започнуваат да се остваруваат со денот на стапување на работникот на работа, договорени во договорот за авторско дело.

Истражувачи и други професионалците од ставовите (1) и (2) од овој член не може да бидат ангажирани без потпишување договор за вработување, односно договор за авторско дело.

Член 13

Договорот за вработување се склучува за време чие траење однапред не е определено (работен однос на неопределено време) или за време чие траење е однапред определено (работен однос на определено време).

Договорот за авторско дело секогаш се склучува за време чие траење е однапред определено.

Член 14

Договорот за вработување, односно авторско дело, се склучува во писмена форма. Еден примерок се врачува на работникот / хонорарецот на денот на неговото потпишување.

Член 15

Договорот за вработување, односно Договорот за авторско дело, содржи:

- 1) податоци за договорните страни, нивното живеалиште, односно седиште;
- 2) датум на стапување на работа;
- 3) назив на работното место, односно податоци за видот на работата за којашто работникот склучува договор за вработување, односно за авторско дело, со краток опис на работата што ќе ја врши;

- 4) место на вршење на работата, со особено прецизирање на флексибилни аранжмани, работење од дома, теле-работење;
- 5) времетраење на работниот однос, кога е склучен договор за определено време, односно договор за авторско дело;
- 6) одредба за тоа дали се работи за работен однос со полно или пократко работно време во случај на Договор за вработување;
- 7) одредба за дневно или неделно редовно работно време и распоредување на работното време во случај на Договор за вработување;
- 8) одредба за висината на основната плата, односно надоместокот, кој/а му припаѓа на работникот за вршење на работата според закон, колективен договор и договорот за вработување, односно за авторско дело;
- 9) одредба за другите надоместоци кои му припаѓаат на работникот за вршење на работата според закон и колективен договор;
- 10) одредба за годишниот одмор, односно начинот за определување на годишниот одмор во случај на Договор за вработување; и
- 11) наведување на општите акти на работодавачот во кои се определени условите на работа на работникот.

Договорот за вработување, односно за авторско дело, може да содржи и други права и обврски определени со закон и колективен договор.

Во договорот за вработување, односно авторско дело, во однос на одделни прашања, страните можат да се повикаат на закони, колективни договори и акти на работодавачот.

ДЕЛ 3: ПРИНЦИПИ НА РАБОТЕЊЕТО

Член 16

Професионалност, усовршување и мобилност

ФТ ги признава сите ангажирани истражувачи и други професионалци како професионалци. ФТ постојано го оценува професионалниот напредок на своите вработени и соработници и ги поддржува во учеството на обуки, истражувачки престои, научни конференции, публикации во меѓународни списанија и во други форми на стручно усовршување.

ФТ ја признава вредноста на географската, интересекторската, интер- и трансдисциплинарната и виртуелната мобилност, со цел подобрување на научното знаење и професионалниот развој на истражувачи и други професионалците. Оттука, ФТ охрабрува вградување вакви опции во плановите за професионален развој на истражувачи и други професионалците.

Член 17

Недискриминација

При ангажирање истражувачи и други професионалци, ФТ не дава предност само на мажи или само на жени, ниту врши друг вид дискриминација врз основа на возраст, етникум, национално или социјално потекло, религија или верување, сексуална ориентација, јазик, инвалидност, политичка опредеба, социјален или економски услов.

Во спроведувањето на став (1) од овој член, ФТ сепак се води од принципот на родово балансирање, осигурувајќи дека двата пола се застапени во ФТ, вклучително на раководни и супервизорски позиции.

Член 18

Стимулативна истражувачка средина

ФТ осигурува стимулативна истражувачка средина, со соодветна опрема, простории и можности, вклучувајќи далечинска соработка преку истражувачки мрежи, како и почитување на националната регулатива сврзана со здравјето и безбедноста на работното место.

ФТ осигурува соодветни работни услови, вклучително и за инвалидни работници, во согласност со постојното национално законодавство и колективните договори. ФТ осигурува работна средина што овозможува работа-семејство баланс. ФТ посветува посебно внимание на флексибилни работни часови, хонорарно работење, теле-работење, работење од дома и неплатени отсуства, како и неопходната поддршка сврзана со ваквите аранжмани.

Член 19

Стабилност на работниот ангажман

ФТ осигурува стабилност на работниот аранжман преку јасно наведување на периодот на ангажирање на истражувачи и други професионалците, како и целење кон постојано подобрување на стабилноста на работните услови, со тоа имплементирајќи ги принципите и условите од Директивата на ЕУ за работа со фиксен период.

Член 20

Еднакви услови за финансирање и наградување

ФТ осигурува дека истражувачи и други професионалците уживаат еднакви и привлечни услови за финансирање и/или плати со соодветно и еднакво социјално осигурување кое не е во спротивност со националното законодавство и колективните договори.

Член 21

Пристап до кариерно советување

ФТ осигурување кариерно советување и помош при работно позиционирање, во ФТ или преку соработка со други структури, за истражувачи и други професионалците во сите фази и без оглед на договорот за ангажирање.

Член 22

Права на интелектуална сопственост

ФТ осигурува дека истражувачи и други професионалците користат од нивните Р&Д резултати преку правна заштита и, особено, преку соодветна заштита на правата од интелектуална сопственост.

Член 23

Коавторство

ФТ гледа на коавторството како конструктивен приод во истражувањето. ФТ развива стратегии, практики и процедури што им овозможуваат на истражувачи и други професионалците неопходни услови за уживање на правата да бидат признати, листирани и/или цитирани, за нивните тековни придонеси, како коавтори на трудови, патенти и сл., или да ги објават резултатите од нивното истражување независно од нивниот ментор.

Член 24

Менторство и надгледување

ФТ осигурува дека секој помлад истражувач јасно знае кому може да се обрати за менторска помош при извршувањето на професионалните задачи. Ваквите аранжмани јасно ги дефинираат предложените ментори и осигуруваат дека тие се експерти за супервизија на истражувачка работа, имаат време, знаење, искуство, експертиза и посветеност, за да му понудат на помладиот истражувач поддршка и да може да го следат неговиот/нејзиниот напредок.

Член 25

Оценување на истражувачи и други професионалците

Професионалниот напредок на истражувачи и други професионалците се оценува постојано земајќи ги предвид најмалку:

- 1) Резултатите од научно-истражувачката работа согласно Правилникот за истражување на ФТ;
- 2) Резултатите од другите активности во кои е вклучен истражувачот, како: менаџирање, супервизирање/менторирање, соработка, административни обврски, активности во јавноста (застапеност во медиуми) и сл.

ДЕЛ 4: ПЛАТА

Член 26

Ангажираните истражувачи и други професионалци имаат право на заработувачка – плата, согласно со закон, колективен договор и договор за вработување, односно авторско дело.

Плаќањето на работата мора да биде во парична форма.

Член 27

Платата е составена од основна плата, дел од платата за работната успешност и додатоците.

Основната плата се определува во согласност со барањата на работното место на истражувачот. Основната плата е променлив износ кој зависи од:

- Пазарните услови на понуда и побарувачка за конкретните вештини неопходни за работното место;
- Ефикасноста, продуктивноста и резултатите (учинокот) на вработениот;
- Посебни достигнувања релевантни за работната позиција (на пр., надградба на образованието, надградба на вештините / посебни сертификати, награди и сл.);
- Публикации во меѓународни рецензирани списанија, особено во такви индексирани на Web of Science;
- Лична годишна евалуација на вработениот.

Платата на истражувачот за работа со полно работно време не може да биде пониска од минималната плата утврдена со закон и колективен договор.

Член 28

Платата се исплаќа за периоди кои не смеат да бидат подолги од еден месец.

Платата се исплаќа најдоцна 15 дена по изминувањето на исплатниот период.

ДЕЛ 5: ПРЕСТАНОК НА АНГАЖИРАЊЕТО НА ИСТРАЖУВАЧОТ

Член 29

Договорот за вработување, односно авторско дело, страните може да го раскинат кога било, со писмена погодба, која е своерачно потпишана од истражувачот и работодавачот.

Член 30

Истражувачот може да го откаже договорот за вработување, односно авторско дело, ако писмено изјави дека сака тоа да го стори.

ФТ може да го откаже договорот за вработување, односно авторско дело, само ако постои основана причина за отказ поврзана со однесувањето на истражувачот, поради кршење на работниот ред и дисциплина или работите обврски, или ако причината е заснована на потребите на функционирањето на ФТ (деловна причина). Основаната причина треба да се образложи.

Договорните страни можат да го откажат договорот за вработување, односно авторско дело, со или без отказан рок.

ДЕЛ 6: ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 31

За сите аспекти од работниот однос, односно ангажирањето истражувачи и други професионалци, кои не се регулирани со овој Правилник, важат одредбите од Законот за работните односи.

Член 32

Овој Правилник влегува во сила на денот на донесувањето.

Скопје
28 Април 2017

Претседател,
Д-р Марјан Петрески