

Врз основа на Статуот на Здружението на граѓани ФИНАНСЕ ТХИНК – Институт за економски истражувања и политики од 1 февруари 2017, Собранието на Здружението на својата 16. седница одржана на 30 март 2018. го донесе следниот

Правилник за континуирано професионално учење и усовршување

Пречистен текст

(27.12.2017 и измени од 30.3.2018)

Содржина

ВОВЕДНИ ОДРЕДБИ	1
УЧЕСНИЦИ ВО ПРОЦЕСОТ НА КПУУ	2
ФОРМАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ	2
НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ	3
КОНФЕРЕНЦИИ И НАСТАНИ ЗА ВМРЕЖУВАЊЕ	6
ЗАЕДНИЧКИ СРЕДБИ И СТУДИСКИ ПОСЕТИ	6
ПЛАН И ИЗВЕШТАЈ ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН РАЗВОЈ	6
ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ	7

Воведни одредби

Член 1

Со овој правилник се регулира процесот на континуирано професионално учење и усовршување (КПУУ) на вработените и соработниците во Институтот за економски истражувања и политики „Фајнанс Тинк“ Скопје (во понатамошниот текст: ФТ).

Член 2

Под КПУУ се подразбира активности на кадарот со коишто се врши стекнување нови вештини, или надградба и ажурирање на постојните вештини, низ процес на формално и неформално учење во земјата и странство.

КПУУ на ФТ опфаќа: формално (degree) образование во форма на магистерски и докторски студии, и сите облици на неформално (non-degree) образование, кои може да се стекнат во земјата и странство.

Член 3

Потребата за стручно усовршување се дефинира како постојана, со цел ФТ да биде во чекор со сите случувања во тематските и методолошките области кои се предмет на неговата работа.

Учесници во процесот на КПУУ

Член 4

Учесници во процесот на КПУУ во ФТ се вработените истражувачи и професионалци, и соработничкиот кадар кој не е вработен во ФТ но соработува со ФТ на континуирана основа.

По потреба, во системот на КПУУ на ФТ може да влезат и трети лица, врз основа на писмена одлука на извршниот директор.

Формално образование

Член 5

ФТ поддржува надградување на знаењата и вештините низ формални процеси на образование – главно, магистерски и докторски студии – само ако тие се директно сврзани со опфатот на работните задачи на работното место.

Член 6

Во случај кога стекнувањето формално КПУУ (формален образовен степен) се смета за исклучително важно за работата на ФТ, управниот одбор може да донесе одлука за ко-финансирање на тоа КПУУ.

Ко-финансирањето на формалното КПУУ се регулира со писмен договор помеѓу ФТ и вработениот/соработникот, со детално образложение како стекнатите знаења и вештини се поврзани со делокругот на неговата работа во/со ФТ, и како ќе искористат за унапредување на работата во иднина.

Ко-финансирањето формално КПУУ е на товар на институционалната сметка на ФТ. Позитивна одлука за вакво финансирање се донесува само кога институционалната сметка е во добра кондиција и кога не се предвидени значајни износи на одливи од неа во следната година.

Член 7

Доколку формалното КПУУ се изведува во земјата, тогаш вработениот има право на искористување платено отсуство од работното место во времетраење од:

- 2 дена за магистерски студии во последните три месеци пред датумот на одбрана на тезата и денот за одбрана на магистерскиот труд

- 4 дена за докторски студии во последната година пред датумот на одбрана на тезата и денот за одбрана на докторскиот труд.

Користењето на правото од претходниот став треба да биде најавено најмалку 15 дена пред искористувањето и да биде координирано со задачите во ФТ.

Член 8

Доколку формалното КПУУ се изведува во странство, тогаш вработениот има право на неплатено отсуство од работното место во времетраење на образованието, но не подолго од 1 година за магистерски студии и 3 години за докторски студии.

Неформално образование

Член 9

Надградувањето на знаењата и вештините низ неформално образование е од посебна важност за ФТ. Неформалното образование се дефинира како семинари, обуки, курсеви, работилници и студиски престои во земјата и странство, со физичко присуство или на далечина (on-line), на кои се стекнуваат вештини и знаења.

Член 10

Иницијативата за КПУУ во форма на неформално образование може да потекне од вработениот/соработникот или од претпоставениот.

Во случај кога иницијативата потекнува од вработениот, тој/таа поднесува писмено барање до претпоставениот со образложение на користа од неформалното КПУУ за работата во ФТ.

Во случај кога иницијативата потекнува од претпоставениот, тој/таа го информира вработениот дека е назначен за претставник на ФТ на одредено неформално КПУУ.

Во случај од ставот 3 од овој член, вработениот на неопределено време, или на определено време од 12 и повеќе месеци, не може да одбие учество на КПУУ, освен во објективни случаи. Објективните случаи се сведуваат на болест, соодветно документирана со отворено медицинско боледување, или поклопување со друга активност која се смета за поважна во процесот на ФТ, документирана со пишана потврда (е-маил) од претпоставениот. Оваа одредба е составен дел од Договорот за вработување.

Случаите кога вработениот од ставот 4 од овој член постапи спротивно на одредбата од истиот став се сметаат за директно кршење на работниот ред и дисциплина, при што ќе се применуваат одредбите од Процедурата за одржување на работниот ред и дисциплина во Finance Think. Доколку ваквото кршење на работниот ред и дисциплина има неповолни последици во однос на спроведувањето на проектните активности, и оттука врз репутацијата на ФТ пред донаторот, ќе се донесе одлука за откажување на договорот за вработување.

Во случај од ставот 3 од овој член, вработениот на определено време пократко од 12 месеци може да одбие учество на КПУУ, по свое наоѓање, без оглед на причината. Договорот за вработување во вакви случаи не вклучува одредби сврзани со овој правилник.

Член 11

ФТ одобрува и/или назначува учество во неформално КПУУ само кога неговата тематика е директно сврзана со делокругот на работа на ФТ.

Во случај кога вработените сакаат да учествуваат на неформални КПУУ кои се надвор од доменот на работа на ФТ, или кои не биле одобрени од објективни причини (пр. недоволно финансиски средства), отсуството од работното место се регулира како денови од годишниот одмор или како неплатено отсуство од работното место.

Член 12

Во случај на одобрување учество или назначување за учество на вработениот на неформално КПУУ, трошоците, по правило, секогаш ги сноси ФТ, и тоа:

- директно, како буџетска линија во рамки на проектните активности, или од институционалната сметка, или
- индиректно како трошок кој непосредно го покрива трета страна во склоп на претходен договорен однос помеѓу неа и ФТ, или
- индиректно како трошок кој непосредно го покрива трета страна без да постои договорен однос помеѓу ФТ и третата страна, но вработениот стекнал право да учествува во КПУУ-то врз основа на неговиот работен статус во ФТ.

Во трите случаи од став 1 на овој член, директен корисник од неформалното КПУУ се смета вработениот, а индиректен корисник ФТ.

Член 13

ФТ има право да ги ползува научените знаења и вештини од неформално КПУУ во одреден временски период, согласно на неговата тежина.

Тежината на неформалното КПУУ се определува според трошоците направени од страна на ФТ, или од трета страна, а кои може да се однесуваат на:

- Стварен трошок за школарина/котизација,
- Стварниот трошок за превоз,
- Стварниот трошок за хотелско или слично сместување,
- Стварниот трошок за исхрана (пер диеми),
- Стварните инцидентни трошоци,
- Стварниот трошок за виза и сврзани документациски трошоци,
- Опортунитетниот трошок за отсуството од работното место.

Стварните трошоци се документираат според расположлива документација или според најдобра проценка на денот на утврдување на трошоците. Опортунитетниот трошок за отсуството од работното место се дефинира според пропорционален удел од просечната бруто плата во Македонија, последно објавена од Државниот завод за статистика во моментот на утврдување на трошоците, намалена за 25%.

Учеството на КПУУ кое се испорачува на далечина (on-line курсеви, вебинари) не се смета за отсуство од работното место.

Член 14

Врз основа на вкупниот износ утврден во член 13, вработениот склучува договор со ФТ, со кој се обврзува дека нема да го напушти работното место по завршување на неформалното КПУУ, а според следната шема:

- До вкупен трошок од 500 евра во денарска противвредност, нема обврзувачки период,
- За вкупен трошок од 501 до 2000 евра во денарска противвредност, во период од 1 година,
- За вкупен трошок од 2001 до 3500 евра во денарска противвредност, во период од 2 години,
- За вкупен трошок над 3501 евра во денарска противвредност, во период од 3 години.

Во случај вработениот да поднесе барање за раскинување на договорот за вработување, или да одбие понудено продолжување на договорот за вработување кога тој истекува, пред истекот на рокот предвиден според ставот 1 од овој член, истиот има обврска тој трошок во целост да му го рефундира на ФТ, пропорционално намален за периодот што работникот го поминал на работа од денот на завршувањето на стручното усовршување до денот на откажување на договорот за вработување, односно на одбивање на понуденото продолжување на договорот за вработување од страна на вработениот.

Рефундирањето на средствата од ставот 2 на овој член се спроведува во рок од 3 месеци од денот на откажување на договорот за вработување по барање на вработениот, односно на одбивање на понуденото продолжување на договорот за вработување од страна на вработениот.

Член 14а

Договорот од член 14 не го поништува правото на ФТ да го откаже договорот за вработување во секој момент, согласно одредбите од Законот за работни односи.

Договорот од член 14 не го поништува правото на ФТ да не го продолжи договорот за вработување по неговото истекување.

Во случаите кога договорот за вработување се откажува од ФТ, или кога намерата за непродолжување на договорот за вработување доаѓа од ФТ, ФТ се откажува од финансиските побарувања по однос на договори за КПУУ кои се активни со вработениот во моментот на откажување односно истекување на договорот за вработување.

Член 15

Доколку вработениот склучи повеќе од еден договор според параметрите од член 14, обврзувачките периоди се преклопуваат (не се кумулираат) и може да изнесуваат најмногу 3 години од моментот на завршување на последното неформално КПУУ.

Доколку вработениот склучи повеќе од еден договор според параметрите од член 14, финансиските обврски не се преклопуваат односно се кумулираат.

Конференции и настани за вмрежување

Член 16

Генерално, конференциите и настаните за вмрежување не спаѓаат во дефиницијата за КПУУ.

Член 17

Одредбите од членовите 13, 14, 14а и 15 од овој Правилник се применуваат и за конференции и настани за вмрежување во случај кога вкупниот трошок надминува 750 евра во денарска противвредност.

Заеднички средби и студиски посети

Член 18

По потреба, ФТ може да дефинира изведување заедничка средба или заедничка студиска посета на целокупниот, или дел од, вработениот и соработничкиот кадар, и/или на дел или сите од телата формирани во ФТ (Советодавен одбор, Надрозна комисија, МЕЛ комисија, Членови на Собранието и сл.).

Заедничката средба најчесто се однесува на активност за организациско јакнење и градење тим.

Заедничката студиска посета најчесто се однесува на теренска посета на сродна институција/институции во земјата и странство.

Ваквиот тип средби и/или студиски посети може да се финансираат од проектна или институционална буџетска линија.

Член 19

Одлука за изведување заедничка средба или заедничка студиска посета донесува Собранието на ФТ.

Критериуми што се земаат предвид при донесување на одлуката се трошоците за нејзината изведба, расположливите средства и долгорочните користи од средбата/посетата.

Член 20

Одредбите од членовите 13, 14, 14а и 15 од овој Правилник се применуваат и за заеднички средби и студиски посети, за вработениот кадар во ФТ, во случај кога вкупниот трошок надминува 1000 евра по лице, во денарска противвредност.

План и извештај за професионален развој

Член 21

Секој вработен во ФТ има обврска, најдоцна до 31 јануари во тековната година да поднесе извештај за професионален развој во претходната година. Образецот е во прилог на овој Правилник.

Член 22

Секој вработен во ФТ има обврска, најдоцна до 31 јануари во тековната година да поднесе план за професионален развој во тековната година. Образецот е во прилог на овој Правилник.

Преодни и завршни одредби

Член 23

Овој Правилник влегува во сила на денот на донесувањето.

Вработените и соработниците кои склучиле договори за КПУУ за периодот помеѓу датумот кога овој Правилник е донесен за првпат (25 декември 2017) и датумот на усвојувањето на последните промени, имаат право да склучат анекси на тие договори за условите кои со промените за нив станале поповолни.

Член 23а

Формата на Договорот за КПУУ е во прилог на овој правилник.

Скопје

30 март 2018

Претседател,

Д-р Марјан Петрески



ANNUAL PROFESSIONAL DEVELOPMENT PLAN & REPORT

Purpose: The purpose of a professional development plan is to enhance expertise.

Name _____

Area of Specialization/Research _____

Time Period Covered by the Plan _____

PAST YEAR

Activities that you have attended in the past year at FINANCE THINK and other places (conferences, workshops, training etc). Documentation of attendance must be attached.

Name of Conference / Workshop / Seminar	Date of Attendance	Documentation Attached

Publications in the past year (papers, studies, briefs etc). Documentation of attendance must be attached.

Title of the publication	Publisher	Date when published

Continuing Education (if any):

Membership & Participation in Professional Organizations (documentation of membership must be attached including membership card or official letter of membership):

Research / teaching / consultancy work elsewhere (outside FT):

THE YEAR AHEAD

Professional Growth Activities, in your subject area, to be completed *this year*. Any conference, workshop or training that you plan to attend over ____ year. Documentation of this must be attached upon completion of the activity.

Proposed Date	Planned Professional Growth Activity	Documentation Attached	Financial or other support from FT requested

Planned Membership & Participation in Professional Organizations

Is financial or other support from FT needed?

Signature

Date

Signature(Supervisor)

Date

ФОРМА НА
ДОГОВОР ЗА ФИНАНСИРАЊЕ НА СТРУЧНОТО УСОВРШУВАЊЕ

(појаснувањата дадени во италики се бришат)

Склучен во Скопје, на ден _____, помеѓу:

1. „Finance Think”, Институт за економско истражување и политики, Скопје, како Работодавач (во понатамошниот текст: Работодавач), и
2. _____, со _____ престојувалиште во _____, ул. _____, ЕМБГ _____, лична карта бр. _____, како Вработен (во понатамошниот текст: Вработен).

Член 1

Предмет на овој Договор е регулирање на правата и обврските на договорните страни во врска со финансирање на континуираното професионално учење и усовршување (понатаму: КПУУ) на вработениот, согласно Правилникот на ФТ за континуирано професионално учење и усовршување, и тоа _____ (вид на КПУУ) на _____ место/институција), во периодот од _____ до _____.

Целта на КПУУ-то е преку вложувања на Работодавачот во својот Вработен, тој да стекне знаења кои се во тренд со модерните текови на науката и практиката во земјата и светот, и кои помагаат во градењето на неговата кариера во, и на ремето од Finance Think.

Член 2 (опција 1)

КПУУ-то од ставот 1 од член 1 од овој Договор се финансира од општата сметка на ФТ.

Член 2 (опција 2)

КПУУ-то од ставот 1 од член 1 од овој Договор се изведува и финансира во рамки на проектот _____, кој го спроведува Finance Think, според договор помеѓу Finance Think и _____ (име на донаторот), заведен под бр. _____ од _____ (датум).

Член 2 (опција 3)

КПУУ-то од ставот 1 од член 1 од овој Договор се изведува по писмено одобрување (endorsement) дадено на вработениот од страна на Finance Think, според кое вработениот го претставува Finance Think, а се финансира директно од изведувачот на КПУУ-то на сметката на вработениот.

Член 2 (опција 4)

КПУУ-то од ставот 1 од член 1 од овој Договор се изведува во рамки на проектот _____, кој го спроведува Finance Think, според договор помеѓу Finance Think и _____ (име на донаторот), заведен под бр. _____ од _____ (датум), а се финансира целосно или делумно во рамки на истиот проект, или директно, целосно или делумно, од изведувачот на КПУУ-то на сметката на вработениот.

Член 3

Работодавачот се обврзува да овозможи потребни предуслови:

ОПЦИЈА 1: за кои Finance Think презел обврска во договорот за проект помеѓу Finance Think и _____ (име на донаторот).

ОПЦИЈА 2: за кои Finance Think презел обврска со издавањето писмено одобрување (endorsement) на вработениот за учество на КПУУ-то.

Член 4

Трошоците за КПУУ-то од став 1 од член 1 на овој договор ги сноси Finance Think, и тоа:

ОПЦИЈА 1: директно од општата сметка на Finance Think.

ОПЦИЈА 2: директно како трошоци предвидени според Договорот за проект бр. _____ од _____ (датум) помеѓу Finance Think и _____ (донатор).

ОПЦИЈА 3: индиректно како трошоци обезбедени според Договор за спроведување КПУУ склучен помеѓу _____ (донатор) и Вработениот, а кој е последица на Договорот за проект бр. _____ од _____ (датум) помеѓу Finance Think и _____ (донатор).

ОПЦИЈА 4: индиректно како трошоци обезбедени според Договор за спроведување КПУУ склучен помеѓу _____ (донатор) и Вработениот, а кој е последица на писменото одобрение (endorsement) дадено на вработениот од страна на Finance Think.

Член 5

Според член 14 од Правилникот за континуирано професионално учење и усовршување на Finance Think, трошоците се проценуваат на следниот начин:

- Стварен трошок за превоз _____ (вид на превоз) на релација _____ (релација), во фактичка/проценета (се избира едно) вредност на денот на склучување на овој Договор, од _____;
- Стварен трошок за сместување во _____ (се специфицира видот и името на сместувањето), во фактичка/проценета (се избира едно) проценета вредност на денот на склучување на овој Договор, од _____;
- Стварен трошок за дневници во износ од _____ (____ дена * _____ дневно);
- Стварни трошоци за локален транспорт, виза, осигурување и други инцидентни трошоци во износ од _____;
- Опортунитетен трошок за платено отсуство од работното место, во времетраење од _____ работни дена и вредност пресметана како: последно објавената просечна бруто плата во РМ од _____ денари * _____ работни дена студиски престој / _____ работни дена месечно * 75% = _____ денари.

Оттука, вкупниот трошок за изведување на КПУУ-то од член 1 од овој договор изнесува _____ (вкупниот трошок, изразен во една или повеќе валути), или

вкупно изразено во евра, според девизните курсеви на денот на склучување на овој Договор: _____ евра (со зборови: _____ евра).

Член 5

По завршување на КПУУ-то, Вработениот се обврзува да ги применува стекнатите знаења на постојни и нови истражувања и анализи во рамки на Finance Think, или надвор од Finance Think кога за тоа постојат соодветни услови.

Член 6

Според член 14 од Правилникот за континуирано професионално усовршување на Finance Think, Вработениот е обврзан по завршувањето на КПУУ-то да остане во работен однос во Finance Think во период од _____ години, односно до _____.

Доколку вработниот одлучи да го откаже договорот за вработување пред истекот на обврзувачкиот период од ставот 1 на овој член, истиот е должен да ги врати средствата од член 4 на овој Договор, пропорционално намалени за периодот што вработениот го поминал на работа од денот на завршувањето на КПУУ-то до денот на откажување на договорот за вработување.

Враќањето на средствата вработениот го врши најдоцна во рок од 3 месеци од денот на откажување на договорот за вработување.

Член 7

Овој договор е ништовен доколку договорот за вработување го откаже работодавецот или доколку договорот за вработување истече, а работодавецот даде писмен исказ дека нема намера да го продолжи.

Член 8

Евентуалните спорови кои може да настанат во текот на реализацијата на овој Договор, договорните страни се обврзуваат да ги решаваат по мирен пат во духот на добрите деловни обичаи и деловен морал.

Во случај настанатите недоразбирања да не може да се решат по мирен пат, за решавање на споровите надлежен е Основниот суд Скопје 1 – Скопје.

Член 9

За случаите кои не се регулирани со овој Договор, ќе се применува Правилникот на Finance Think за континуирано професионално учење и усовршување, како и соодветните одредби од Законите за облигациони односи и за работни односи.

Член 10

Овој Договор е склучен во 2 (два) истоветни примероци од кои по 1 (еден) примерок припаѓа на секоја договорна страна.

Нарачател

„Finance Think“ Скопје

Вработен
