

**БИЛТЕН**

# Унапредување на активното вклучување на маргинализираните лица исклучени од пазарот на труд

**СОДРЖИНА НА БИЛТЕНОТ**

1. Што е направено?
2. Што е следно?

**1. Што е направено?****Обука за ранливите групи на луѓе и програмата за практикантска работа**

Во периодот од 25 Октомври до 8 Ноември беше спроведен успешен и практично ориентиран тренинг за ранливи категории лица, на 4 различни локации (Скопје, Куманово, Велес и Охрид). Програмата беше структурирана во 5 теми кои произлегоа како директна препорака од претходно развиената Анализа на потребите за тренинг на ранливи лица. Тренингот опфати:

- Ефективна комуникација
- Емоционална интелигенција ( справување со лоши емоции)
- Практично знаење за аплицирање за работа
- Решавање на конфликти
- Процес на менторство

По спроведениот тренинг, започна програма за практична работа насочена кон унапредување на потенцијалот за вработување на лицата под социјален ризик, преку зајакнување на индивидуалните вештини за вработување. Програмата ќе се имплементира до крајот на проектот, август 2017 година.

**Конкурс за уметничко дело**

Во периодот 7 Октомври до 30 Ноември, беше активен повик за уметничко дело насловен „Волонтери за социјално вклучување“. На конкурсот пристигнаа 93 поднесоци, од кои 70 во категоријата слика, стрип и фотографија и 23 во категоријата пишан збор. Сите пристигнати дела беа изложени за време на Корнерите за вмрежување во Скопје, Охрид, Тетово и Куманово и за време на конференцијата што се одржа на 2 март во Скопје.

**Конференција**

На 2 март 2017 беше организирана конференција во Скопје, со цел да се презентираат достигнувањата на проектот и следните проектни активности. Членовите на проектниот тим го претставија проектот, достигнувањата и следните активности додека претставници на Министерството за труд и социјална политика и на Агенцијата за вработување зборуваа за мерките на пазарот на труд насочени кон социјално ранливите лица. Претставници на локални НВО говореа за проблемите со кои маргинализираните лица се соочуваат на пазарот на труд. За време на конференцијата беа промовирани и наградени најдобрите поднесоци на конкурсот за уметничко дело „Волонтери за социјално вклучување“. Повеќе од 50 лица, претставници на НВО секторот, образовниот систем, меѓународни институции (Светска Банка, Меѓународна Организација на Трудот, Амбасада на Холандија во Скопје) и други засегнати страни присуствуваа на конференцијата.

**Корнери за вмрежување: Мост кој поврзува - Кафе со работодавач**

Заради вмрежување и активација на невработените лица и работодавачите во процесот на вработување, 4 настани насловени „Кафе со работодавач“ беа организирани во Скопје, Куманово, Охрид и Тетово. Напополнети со позитивна атмосфера, работодавачите споделуваа трикови за процесот на вработување а присутните лица, идни учесници на пазарот на труд, поставуваа прашања и споделуваа искуства.

**Менторство и програма за практична работа**

Во рамки на менторскиот процес, менторите за социјално вклучување работат со лица од таргет групата, наречени менторирани лица. Покрај поддршката за активација на пазарот на труд, менторите имаат можност да ги тестираат нивните вештини во пракса. Целокупната програма е во полн ек; вклучени се 12 ментори кои менторираат 22 лица. Овој пилот процес ќе ја оцени и методологијата за менторирање што беше развиена во претходната фаза од проектот, со цел да го усоврши крајниот менторски процес и „прирачникот за ментори,“.

**Панел дискусии**

Во текот на февруари 2017, беа организирани три (3) панел дискусии во Охрид, Тетово и Куманово, на кои учествуваа релевантни засегнати страни, вклучувајќи професори, стручни лица, претставници на НВО секторот и невработени лица. Главна тема на панел дискусиите беа проблемите и можностите за вработување на социјално ранливите лица во различни региони низ земјата. Бројни засегнати страни учествуваа како говорници и како посетители. Претставници на НВО секторот кои работат со одредени маргинализираните категории лица, како и невработени лица зборуваа за проблемите со кои се соочуваат на пазарот на труд, а претставници на Центрите за вработување, Центрите за социјална работа и образовниот систем говореа за можностите за вработување на овие категории граѓани. Сите панел дискусии беа медиумски покриени, а главните проектни претставници споделија медиумски изјави и заклучоци.

**2. Што е следно?**

- Организација на обука за поширока група на стручни лица, идни „Ментори за социјално вклучување“. Тимот на проектот ќе организира обука на 60 социјални работници и центрите за социјална работа, со цел да овозможи поголем број на стручни лица од областа на вработувањето и социјалната заштита од различни региони (Скопје, Североисточниот регион, Југозападен регион, Вардарскиот регион, Полошкиот регион) да се запознаат со моделот на социјална менторство. Оваа активност се планира да се спроведе во јуни 2017 година.

- 5 семинари се планирани да бидат спроведени во јуни, со учество на вкупно 100 клучни засегнати страни од јавниот, приватниот и третиот сектор вклучени во испорака на вработувањето и социјалната вклученост и/или активности и проекти за ранливите групи. За време на семинарите, учесниците ќе имаат можност да разменат искуства со фокус на локални успешни приказни, како и за ЕУ и меѓународни „најдобри практики“ кои имаат висок потенцијал да се реплицираат и во одредени региони и/или во земјата.

[www.vrabortime.mk](http://www.vrabortime.mk)

[facebook.com/vrabortime.mk](https://facebook.com/vrabortime.mk)



The project is financed  
by the European Union

The contents of this publication is the sole responsibility of The Family and Childcare Centre KMP and the Economic Research and Policy Institute Finance Think, Skopje, and can in no way be taken to reflect the views of the European Union